

Załącznik nr 5

Raport monitoringu Polityki ochrony dzieci przed krzywdzeniem

Poznań, 14.08.2024r.

Raport monitoringu

Raport ma na celu ocenę poziomu znajomości i stosowania wewnętrznej Polityki ochrony dzieci przed krzywdzeniem (dalej: **polityka**) w Fundacji WEB-KORKI (dalej: „Organizacja”)

Analiza opiera się na ankietach wypełnionych przez członków personelu

Metodologia: Ankiety zostały przeprowadzone wśród wszystkich członków personelu.

Pytania ankietowe dotyczyły:

- znajomości zasad polityki,
- rozpoznawania symptomów krzywdzenia dzieci,
- przykładów zastosowania polityki w praktyce,
- opinii członków personelu o ulepszeniu/zmianie treści dokumentu polityki.

Wyniki:

- 1. Znajomość – określenie czy członkowie personelu widzą, że obowiązuje polityka:**
 - a. ___% członków personelu wiedziało, że Organizacja przyjęła politykę ochrony dzieci przed krzywdzeniem
 - b. ___% członków personelu nie wiedziało, że Organizacja przyjęła politykę ochrony dzieci przed krzywdzeniem
- 2. Znajomość treści polityki:**
 - a. ___% członków personelu znało treść polityki obowiązującej w Organizacji
 - b. ___% członków personelu nie znało treść polityki obowiązującej w Organizacji
- 3. Umiejętność rozpoznania krzywdzenia dziecka:**
 - a. ___% członków personelu wie, jak rozpoznać, że dziecko jest krzywdzone
 - b. ___% członków personelu nie wie, jak rozpoznać, że dziecko jest krzywdzone
- 4. Umiejętność reagowania na krzywdę dziecka:**
 - a. ___% członków personelu wie, jak zareagować, jeśli dziecko doznaje krzywdy
 - b. ___% członków personelu nie wie zareagować, jeśli dziecko doznaje krzywdy

Załącznik nr 5

Raport monitoringu Polityki ochrony dzieci przed krzywdzeniem

5. Krzywdzenie dzieci – określenie czy wystąpiło

- a. ___% członków personelu zauważyło, że doszło do krzywdzenia dziecka
- b. ___% członków personelu nie odnotowało, że jakiegokolwiek dziecko było krzywdzone

6. Reakcja w związku z doznaniem przez dziecko krzywdy (jeśli odnotowano, że dzieci były krzywdzone)

- a. ___% członków personelu zareagowało na krzywdzenie dziecka.

Uzasadnienie:

-

Z komentarzem [A1]: W uzasadnieniu wpisujemy własne podsumowanie wyciągnięte z odpowiedzi pisemnych. Dotyczy to każdego punktu.

- b. ___% członków personelu nie zareagowało na krzywdzenie dziecka

Uzasadnienie:

-

7. Dalszy monitoring sytuacji dzieci, u których zauważono objawy krzywdzenia

- a. ___% sytuacji krzywdzenia dzieci było dalej monitorowanych
- b. ___% sytuacji krzywdzenia dzieci nie było dalej monitorowanych

8. Zasadność przyjęcia Standardów Ochrony Małoletnich

- a. ___% członków personelu uważa, że Standardy Ochrony Małoletnich są w Organizacji potrzebne

Uzasadnienie:

-

- b. ___% członków personelu uważa, że Standardy Ochrony Małoletnich są w Organizacji nie potrzebne

Uzasadnienie:

-

Załącznik nr 5

**Raport monitoringu
Polityki ochrony dzieci przed krzywdzeniem**

9. Konieczność zmiany Standardów Ochrony Małoletnich

- a. ___% członków personelu uważa, że należy zmienić (poprawić) Standardy Ochrony Małoletnich obowiązujące w Organizacji

Uzasadnienie:

-

- b. ___% członków personelu uważa, że nie należy zmienić (poprawić) Standardy Ochrony Małoletnich obowiązujące w Organizacji:

Uzasadnienie:

-

10. Główne uwagi/wnioski od członków personelu odnośnie polityki:

.....

.....

.....

.....

Rekomendacje oraz ocena wynikająca z ankiet:

1. Na podstawie wyników ankiety:

- zidentyfikowano kluczowe obszary, które wymagają dalszej edukacji oraz wzmocnienia:
 - szkolenia z polityki - istnieje potrzeba regularnych szkoleń dla członków personelu.
 - komunikacja i świadomość – należy wzmocnić komunikację wewnętrzną dotyczącą znaczenia i stosowania polityki.
 - procedury postępowania – istnieje potrzeba rozwinięcia jasnych procedur postępowania w przypadku naruszenia polityki.
- nie zidentyfikowano obszarów do dalszego wdrażania lub wzmocnienia polityki.

Załącznik nr 5

**Raport monitoringu
Polityki ochrony dzieci przed krzywdzeniem**

2. Na podstawie analizy, rekomendujemy następujące działania:

- regularne szkolenia - prowadzenie obowiązkowych, cyklicznych szkoleń dla wszystkich pracowników.
- materiały informacyjne – stworzenie i rozpowszechnianie broszur i plakatów z kluczowymi informacjami o polityce
- inne – jakie?

.....
.....

Podsumowanie:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....
(podpis osoby sporządzającej raport)

